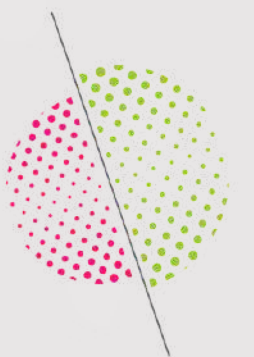




Ciao, sono **Alessia.**

Come nasce l'app al servizio dei Recruiter.



Sono Alessia e ti spiego perché sono qui.

Perché Alessia?

Alessia è un'applicazione digitale al servizio dei processi di recruitment, creata da selezionatori per i selezionatori.

La nostra area di ricerca&selezione è costantemente chiamata a individuare nei candidati, oltre che i requisiti tecnici richiesti dai clienti, anche soft skills, caratteristiche comportamentali e relazionali difficili da esplorare durante il colloquio. **Processi di assessment, role play, test di personalità: sono sì strumenti validi ma anche difficili da applicare**, con tempi di somministrazione e gestione lunghi e i cui risultati spesso, a causa del setting del colloquio, possono fornire un'immagine falsata del candidato.

È per risolvere questi problemi che nasce Alessia.



Diminuire i tempi di somministrazione di test e di assessment center e ridurre le attività preparatorie



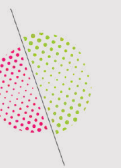
Fornire un setting nuovo per esplorare aspetti comportamentali, valoriali ed emotivi dei candidati



Avere dati relazionali e comportamentali più autentici sui candidati, perché non prodotti all'interno dei colloqui



Far vivere ai candidati un'esperienza ludica, interattiva e divertente all'interno del processo di selezione



Sono Alessia e ti aiuto a scendere sotto l'Iceberg.

Alessia, creando un setting ludico e interattivo, permette al Recruiter di analizzare gli aspetti sommersi dei candidati, scendendo a fondo nell'iceberg delle loro competenze trasversali.

(Spencer e Spencer, 1995)



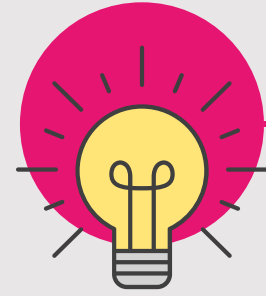
A cosa serve Alessia?

Alessia è uno strumento per indagare gli aspetti caratteriali, comportamentali e relazionali "sommersi" dei candidati: grazie a un setting nuovo, interattivo, poco dispendioso per i recruiter in termini di tempo e attività, Alessia aiuta i selezionatori a sondare le competenze trasversali dei candidati, fornendo spunti per indagare i loro schemi mentali, atteggiamenti, valori, al fine di predirne le performance e operare così la giusta scelta di selezione.

Alessia non nasce per selezionare al posto del recruiter: solo un professionista ha infatti la sensibilità e le competenze adatte per operare scelte circostanziate. Alessia è uno strumento nato per facilitare i processi, fornire spunti, ridurre i tempi di selezione, mettendo sempre al centro il rapporto tra candidato e selezionatore.



È nata un'altra app (ma questa è nata diversa)



L'idea di Alessia nasce in **piena pandemia**, quando tutto il gruppo Per Formare si è dotato di nuovi strumenti digitali: l'adozione dello smartworking è stato un importante momento di crescita per noi, **ricco di nuove idee e stimoli**.



Alessia si concretizza grazie al contributo di **giovani sviluppatori** che hanno già collaborato con noi in altri progetti di gaming (vedi Zagarolo Game City) e che hanno **programmato spalla a spalla con i nostri recruiter**.



Tutti i contenuti di Alessia sono stati **progettati dalla nostra area ricerca&selezione**, al fine di avere un setting realmente utile per esplorare le competenze trasversali dei candidati

Sì, ma Alessia chi è?

Alessia è un gioco digitale, una sfida da cogliere che sottopone al candidato problemi che è chiamato a risolvere. I dati prodotti durante l'esperienza non serviranno a "profilare" il candidato secondo una prospettiva valutativa/diagnostica, ma a **fornire al Recruiter un set di informazioni e pretesti** da utilizzare durante il colloquio con il candidato.

Alessia è:
Un gioco digitale
Uno strumento di selezione
Un'esperienza per il candidato
e il recruiter

1

Il Recruiter invita il candidato a giocare con Alessia.



2

Il candidato scarica l'app e gioca con Alessia, risolvendo una serie di task.



3

I dati di gioco del candidato (risposte, tentativi, tempi) vengono raccolti dal recruiter.



4

Il Recruiter "usa" le risposte del candidato durante il colloquio per analizzare le sue competenze trasversali.



In viaggio con Alessia

Come funziona l'esperienza dell'app per il candidato?



Il setting: Vacanze on the Road

Alessia è la Social Media Manager di Per Formare, ha un gatto, è estroversa e ama viaggiare. **Il candidato dovrà organizzare con lei e i suoi amici il prossimo viaggio insieme**, venendo incontro a imprevisti, alle richieste dei suoi "compagni" di vacanza, alle loro chiusure e ai loro slanci.



Il format: la chat di gruppo

Il gioco si svolge come in una **chat whatsapp in cui Alessia**, i suoi amici e lo stesso candidato comunicano con messaggi e vocali per organizzare insieme il viaggio.



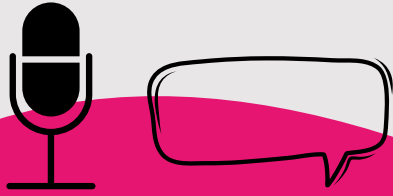
I task: gli imprevisti del viaggio

Sono previsti **5 task ovvero 5 problemi** che il candidato è chiamato a risolvere, dalla decisione della meta, alle priorità per la partenza, fino alla scelta delle attività da fare in vacanza. Il candidato dovrà mediare, prendere posizione, capire le esigenze altrui e comportarsi di conseguenza.

In viaggio con Alessia

Quali sono i pretesti per indagare le competenze trasversali?

Il tema delle vacanze di gruppo permette di esplorare svariati aspetti caratteriali dei giocatori/candidati: il viaggio condiviso, oltre ad essere metafora di **esplorazione del sé e dell'altro**, è anche un momento in cui si è chiamati a mettere in campo **doti organizzative, capacità di risposta agli imprevisti, atteggiamenti assertivi e/o di mediazione**.



Per risolvere i task il candidato dovrà inviare messaggi scritti o registrare vocali, anche su tempo. Tutti i dati di risposta sono trasmessi al Recruiter che li utilizza in fase di colloquio.

1.5 task: i pretesti per analizzare il candidato

1

Scrivi il tuo profilo

Il candidato fornisce una descrizione scritta di sé, professionale e caratteriale.

L'immagine di sé

2

Scegli la destinazione

Il candidato deve scegliere la destinazione e convincere il gruppo

Persuasione e risposta alla frustrazione

3

Preparati alla partenza

Il candidato deve selezionare e ordinare 5 azioni utili alla partenza

Priorità e lettura del contesto

IMPORTANTE

4

Prendi il volo

Il gruppo è in ritardo: il candidato deve riuscire a prendere il volo.

Mediazione e risposta allo stress

5

Proponi le attività

Il candidato propone attività del viaggio, conoscendo i gusti dei compagni

Lettura dell'altro





Dietro le quinte

L'uso dell'applicazione per il Recruiter - il Back Office

Piattaforma di gestione

Il selezionatore ha accesso a una pratica piattaforma di gestione nella quale può creare le vacancy, abbinare a queste i candidati attraverso codici alfanumerici univoci e invitarli via email al gioco.



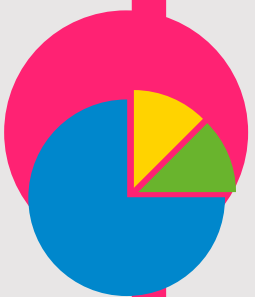
I dati di gioco

Nella piattaforma, per ogni candidato, vengono riportati i dati di gioco: è possibile consultare le risposte scritte ai task, i vocali, i tempi di risposta, i tentativi falliti.



Statistiche di gioco

Per ogni vacancy è possibile generare delle statistiche di gioco: percentuali di completamento, tempi medi di gioco e molto altro.



Accessibilità dell'app

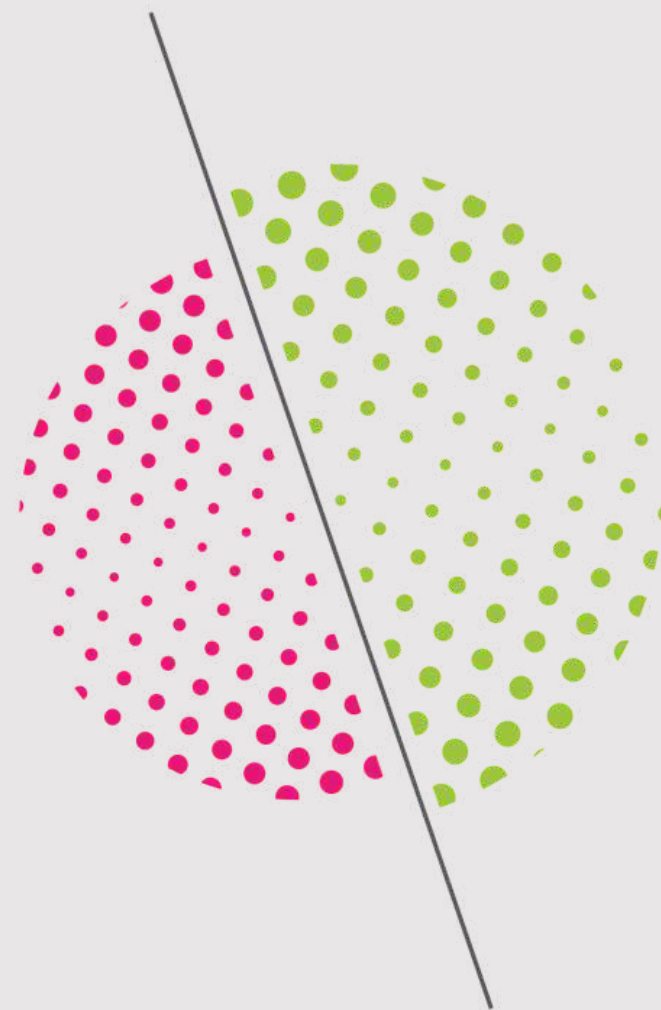
Alessia è disponibile (per la versione candidato) su Apple Store e Google Play Store ed è giocabile su qualsiasi tipo di smartphone.





Vuoi saperne di più?

Contattaci via email a customer@performare.eu o al 06.48906884 per un incontro con i nostri consulenti.



PERFORMARE

www.performare.eu

customer@performare.eu

06.48906884