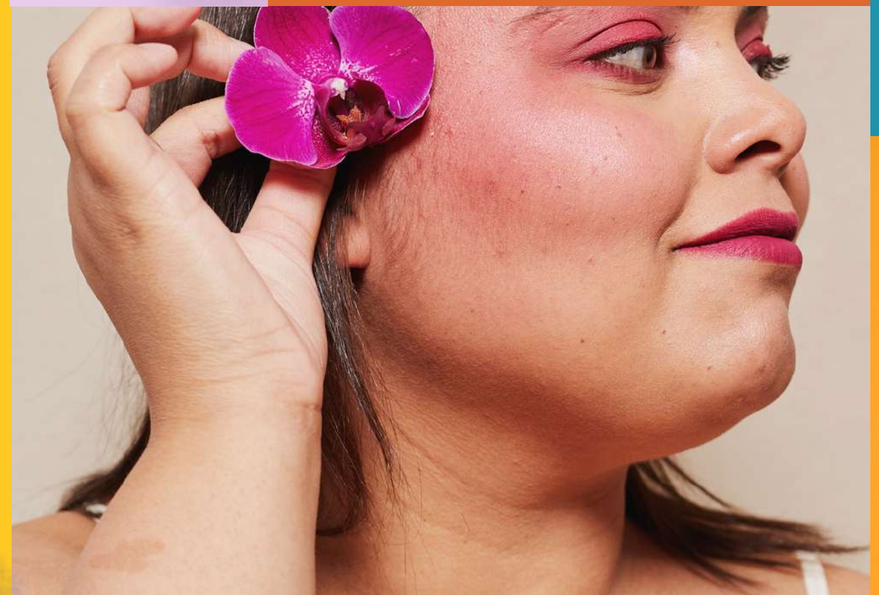
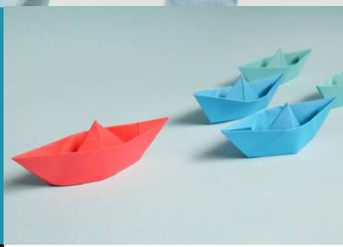
D!NA®

Difference iN Addition

Talenti che fanno la Differenza





Un progetto di

PERFORMARE

Chi siamo

Difference iN Addition (DNA) è il progetto di Diversity Management di Per Formare, ente di formazione e agenzia per il lavoro operante dal 1992.

Grazie a un nutrito bagaglio di esperienze e a un approccio multistakeholder, DNA mette **diversità, equità, inclusione e welfare** al centro del cambiamento nei tessuti aziendali.

Promuoviamo il benessere lavorativo nelle organizzazioni attraverso l'**inclusione sociolavorativa di persone svantaggiate da stigma e pregiudizio, al fine di valorizzare e arricchire le culture aziendali** e implementare buone pratiche DE&I, in un'ottica di sostenibilità e di impatto produttivo.

Dalla Diversità all'Unicità

I valori che ci guidano sono il rispetto e l'accettazione dell'Unicità delle persone. È per questo che il nostro approccio ai temi DE&I non è mai direzionato a un solo target (ad es. Cat. Protette): agiamo in maniera integrata su tutte le Differenze, leggendole come Unicità e Talento da mettere a servizio del tessuto produttivo.

Aprirsi alle Diversità, alla loro valorizzazione e alla promozione dell'inclusione come leva di sviluppo, vuol dire agire un cambiamento sul DNA di tutta l'organizzazione, **andando oltre le etichette e intervenendo sulle culture aziendali di riferimento.**

La Diversità non è un'etichetta.

DNA®
Difference iN Addition

La Diversità non è un dovere.

Promuovere e agire la Diversità non è solo eticamente giusto: è anche e soprattutto una fruttuosa opportunità di crescita.

Dalla Diversità al Valore

La Diversità è un'opportunità di **sviluppo e crescita per le organizzazioni**: aiutiamo Istituzioni e aziende a implementare e rafforzare programmi e iniziative di valorizzazione della Differenze nel mondo del lavoro, tenendo al centro la forza generativa delle Unicità.

DNA non è quindi solo un programma di utilità sociale ma anche un'occasione di efficientamento organizzativo e di facilitazione dell'incontro domanda/offerta, capace di **incidere sul piano sociale così come sul benessere lavorativo e sulla produttività delle aziende.**

DNA®
Difference iN Addition

La Diversità non è apparenza ma Appartenenza.

Creare un ambiente inclusivo significa lavorare sul DNA di un'organizzazione, senza proporre pacchetti ma ideando soluzioni *ad hoc*.

DNA®
Difference iN Addition

Cosa facciamo

Più aree interconnesse
per una Diversità agita su più livelli

FORMAZIONE&
CONSULENZA

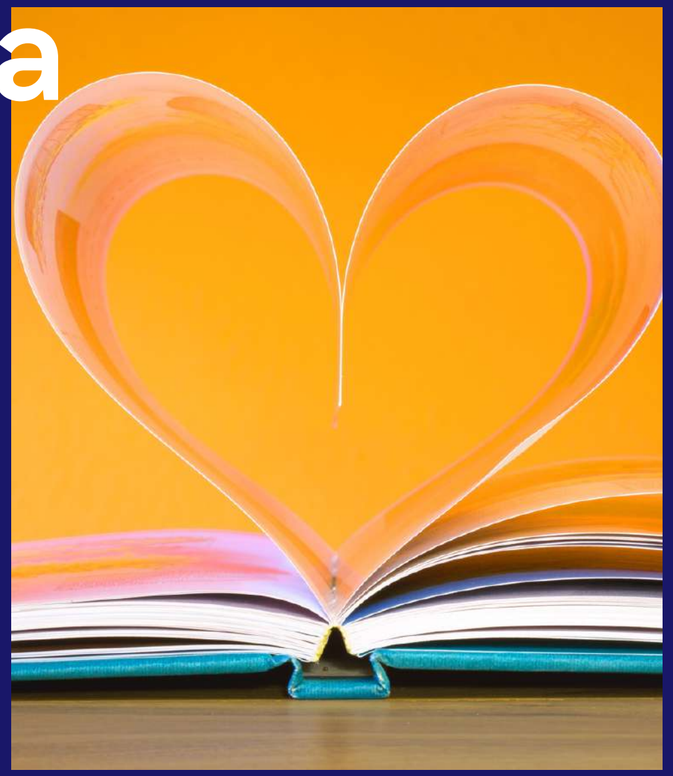
TALENT CENTER

EVENTI

OSSERVATORIO

Formazione& Consulenza

La Diversità non si può "insegnare"



Per noi la Formazione DE&I non è mero insegnamento ma condivisione e consulenza. DNA costruisce percorsi formativi partendo dall'analisi delle rappresentazioni della Diversità presenti in azienda. Col Management, co-progettiamo poi laboratori nei quali sperimentare nuovi assetti inclusivi ad ogni livello organizzativo (dirigenti, dipendenti, collaboratori ecc.).

Non si tratta quindi di formazioni frontali "preconfezionate", ma di interventi concreti calati nel tessuto organizzativo, guidati da facilitatori e orientati al confronto e all'acquisizione di competenze trasversali che stimolino nuove dinamiche relazionali valorizzanti le differenze.

ALCUNI OGGETTI D'INTERVENTO

- PARITA' DI GENERE
- INCLUSIONE DELLE DISABILITA'
- AGING
- LEADERSHIP E COMUNICAZIONE INCLUSIVA
- CULTURE DI ORIGINE

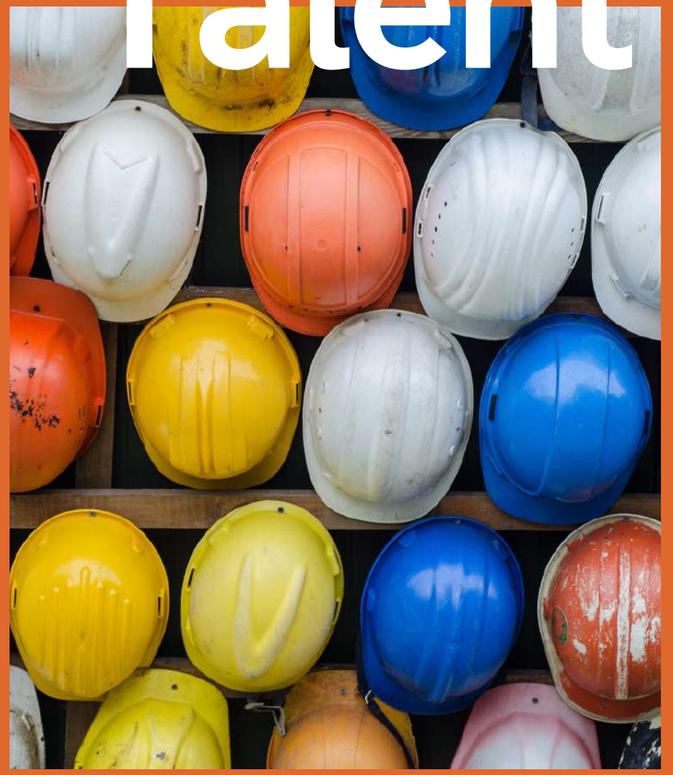
Come lavoriamo

ANALISI DEL FABBISOGNO FORMATIVO E DEGLI OBIETTIVI DEGLI INTERVENTI	INCONTRI COL MANAGEMENT
ANALISI DELLE RAPPRESENTAZIONI DELLE DIVERSITA' PRESENTI IN AZIENDA	FOCUS GROUP
CO-PROGETTAZIONE DI LABORATORI	TAVOLO DI COORDINAMENTO
INTERVENTO CON I TARGET INDIVIDUATI	LABORATORI
OUTPUT DELL'INTERVENTO	PIANI DI AZIONE, CODICI ETICI, PRODOTTI DEL LAB, FUTURI SVILUPPI

Come funziona

- **CONSULENZA ALLO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E AL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE IN OTTICA DE&I**
- **PIATTAFORMA DIGITALE USER-FRIENDLY DI INCROCIO DOMANDA/OFFERTA DI LAVORO**
- **COLLABORAZIONE CON ENTI E ASSOCIAZIONI DI TUTELA PER REPERIMENTO CANDIDAT***
- **ESTRAZIONE DI LISTE E CV IN TARGET CON JOB PROFILE**
- **PRESELEZIONE E PROCESSO DI SELEZIONE MIRATO**

Talent Center



La Diversità parte da Talenti Unici

Il Talent Center DNA nasce da una constatazione ovvia seppur complessa: **non può esserci Diversità in un'organizzazione se questa non accoglie risorse eterogenee portatrici di Talenti Unici.**

Il nostro Talent Center è un **servizio di incrocio domanda/offerta di lavoro basato proprio sull'inclusione delle differenze** nei processi di Recruiting: grazie a un folto database e alla nostra expertise in campo R&S, supportiamo le aziende nell'individuazione dei fabbisogni occupazionali e organizziamo il processo di selezione intercettando con cura il target di riferimento.

Andiamo oltre l'assolvimento degli obblighi normativi della legge '68: i nostri processi di Ricerca e Selezione operano su tutti i diversity target group (persone con disabilità/categorie protette, persone di origine straniera, persone transgender, donne giovani e over50, ecc.), mettendo al centro il Talento e l'Unicità di ciascuna risorsa, valorizzando così Employer Branding e buone pratiche di inserimento lavorativo.

Talenti che fanno la Differenza

Grazie alle nostre linee guida, le aziende possono applicare concretamente politiche DE&I partendo dalla base dei processi di Recruiting.

Talent Center

I cardini dei nostri servizi di Ricerca&Selezione

Promuoviamo la diversità e garantiamo lo sviluppo di un ambiente inclusivo attraverso i processi di ricerca, selezione e inserimento delle risorse umane nell'organico aziendale e in quello di aziende clienti, in base a specifiche Linee guida DE&I:

LINEE DE&I*

- **EQUITÀ E PARITÀ NELLA FORMULAZIONE DELLA VALUE PROPOSITION E DELLA RELATIVA COMUNICAZIONE**
- **EQUILIBRIO FRA TUTTE LE DIVERSITÀ NELLA ROSA DI CANDIDATURE PER POSIZIONI APERTE DA AZIENDE**
- **VALUTAZIONE IN ASSESMENT SULLA CAPACITÀ DI AGIRE COMPORTAMENTI INCLUSIVI DA PARTE DEI CANDIDAT***
- **SELEZIONE NON DISCRIMINATORIA, APERTA AD OGNI DIVERSITÀ**
- **VALUTAZIONE OGGETTIVA DELLE COMPETENZE,DEI MERITI E DEI COMPORTAMENTI**

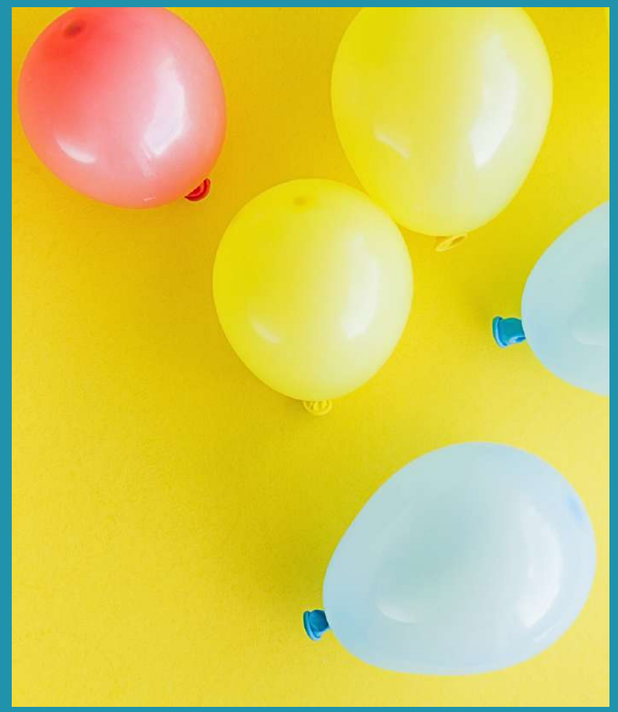
*Le presenti linee guida sono mutuate da quelle applicate da Per Formare in ogni processo di Ricerca&Selezione

Eventi

La Diversità è un processo: ma a volte va festeggiata.

In DNA sviluppiamo processi e percorsi di lungo raggio con le nostre aziende, perché crediamo che interventi DE&I "spot" non siano mai completamente efficaci.

Nonostante questo, buone pratiche DE&I devono essere "festeggiate" e pertanto organizziamo annualmente eventi mirati all'inclusione, destinati ad aziende e utenti.



I nostri principali appuntamenti sono:

DNA Inclusive Job Day

Recruiting Day verticale su DE&I: un momento d'incontro domanda/ offerta di lavoro per candidat* appartenenti a tutti i target di diversity. Colloqui online, webinar per candidat*, showcase aziendali e possibilità di scambio fra aziende, enti e persone alla ricerca di un impiego. Evento annuale.

Premio DNA

Istituita dall'Osservatorio DNA con fini di ricerca, è **una call** rivolta a piccole, medie e grandi imprese che hanno la possibilità di presentare progetti DE&I realizzati nel proprio tessuto organizzativo. Una giuria di Istituzioni, Università ed esperti valuta le proposte, decretando le più meritevoli e contribuendo a disseminare buone pratiche. Evento biennale riconosciuto UNAR.

Perché un evento

- **POSSIBILITÀ DI EMPLOYER BRANDING E BRAND AWERENESS**
- **CONDIVISIONE DI ESPERIENZE E BUONE PRATICHE**
- **SCAMBIO E CONFRONTO FRA AZIENDE, ISTITUZIONI, ENTI E PERSONE**

Osservatorio

Una Diversità da studiare

La conoscenza della diversità è uno dei pilastri a fondamento della riflessione e dell'azione di DNA.

Uno degli strumenti più importanti per sviluppare tale conoscenza è la ricerca. Per questo motivo DNA ha instituito l'Osservatorio DNA, il quale, avvalendosi di collaborazioni con Università e Istituzioni, ha l'obiettivo di sviluppare e diffondere conoscenze su diversità, inclusione e welfare in ambito organizzativo.

Cosa fa

- RICERCA SU STATO DELL'ARTE DI STRATEGIE, BUONE PRATICHE E INZIATIVE IN AREA DE&I
- DISSEMINAZIONE DI BUONE PRATICHE REPLICABILI
- PUNTO DI RIFERIMENTO PER PROFESSIONISTI E OPERATORI DEL SETTORE
- PROGETTAZIONE BANDI EUROPEI

Fanno parte dell'Osservatorio:

ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI

DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI ED ECONOMICHE
SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA

Le iniziative dell'Osservatorio sono state riconosciute da:

unar
Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali
a difesa delle differenze

REGIONE LAZIO

Facciamo Insieme la Differenza

Noi proponiamo aree di intervento: le richieste delle aziende fanno il resto.

Ogni azienda porta i suoi vissuti, i suoi valori, le sue criticità e le risorse.
Il nostro team multidisciplinare trasforma tutto questo in un movimento generativo, in progetti, strategie e piani d'azione che mettano al centro le Diversità.

Alcune aziende che ci hanno scelto

KPMG
enel 60 YEARS
acea
Capgemini
ENGIE
PIEMME
ORACLE
Posteitaliane
TIM
ama ROMA
DANONE ONE PLANET. ONE HEALTH
NTT DATA Trusted Global Innovator
GRUPPO MASTROTTO Leather experience, next level
Carrefour

Siamo entrati in partnership con

unar Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali a difesa delle differenze
REGIONE LAZIO
ROMA Municipio Roma I Centro
PATTO DI COMUNITÀ MUNICIPIO ROMA I CENTRO
ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI
DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI ED ECONOMICHE SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA

DNA®
Difference iN Addition

staffdna@differenceinaddition.org
tel. 0648906884 - int.1

www.differenceinaddition.org

Un progetto di

PERFORMARE

Per Formare SRL - P. Iva: 04755491000
Sede Legale Per Formare: Via Padova, 41 - Roma
Sede Operativa Per Formare: Via Napoleone III, 6 - Roma + Via Aquileia, 32 - Palermo