



DNA

Difference IN Addition

Talenti che fanno la differenza

DNA: Difference iN Addition

Talenti che fanno la differenza

“DNA guida e supporta le organizzazioni nella generazione di innovazione, attraverso strategie e azioni che mettono **diversità, equità, inclusione e welfare** al servizio di **cambiamento sostenibile e impatto sociale**. ”

Lavoriamo al fianco di **istituzioni, terzo settore e aziende**. Il nostro supporto riguarda **tutti i diversity target group**: donne, persone con disabilità, persone di origine straniera, persone transessuali/transgender.

DNA: Difference iN Addition

CHI SIAMO

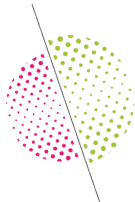
DNA guida e supporta nella generazione di innovazione attraverso strategie e azioni che mettono **diversità, equità, inclusione e welfare** al servizio di **cambiamento sostenibile** e impatto sociale. Creiamo relazioni tra istituzioni, organizzazioni no profit e aziende per la promozione del benessere lavorativo nelle organizzazioni, pensando soprattutto alle persone svantaggiate da stigma e pregiudizio nell'inserimento lavorativo.

Promosso da **PER FORMARE**, con il supporto di **INTERACTION FARM®**, Difference In Addition (DNA) riunisce **esperienze e competenze trasversali nel campo della promozione delle diversità e dell'inclusione**, mettendo a disposizione delle organizzazioni un supporto multidisciplinare per orientare le scelte strategiche del loro futuro. Coinvolgere le persone, sostenere le idee, supportare il cambiamento, condividere buone pratiche, raccogliere risorse: DNA è un vero e proprio hub di competenze in ambito di innovazione, capace di fornire visione strategica e soluzioni.

Lavoriamo con **approccio multistakeholder** con il mondo del volontariato per creare opportunità nuove di inclusione e di welfare, dialogando con istituzioni e il mondo dell'impresa.

DNA: Difference iN Addition

CHI SIAMO



PERFORMARE

Per Formare Srl Impresa Sociale, è un'Agenzia Formativa e di Servizi per il lavoro costituita nel 1992, è autorizzata dal Ministero del Lavoro in qualità di Agenzia di intermediazione, accreditata presso la Regione Lazio per attività di Formazione Superiore, Formazione Continua ed Orientamento e come agenzia per il lavoro a Servizi Obbligatoriosi di Accoglienza e prima informazione e servizi specialistici oltre ad essere autorizzata dalla stessa Regione a svolgere la funzione di Ente Promotore di Tirocini ai sensi della Legge 196/97 – D.M. 142/98



La digital & creative agency italiana all'avanguardia nel digital con un approccio insight driven marketing, capace di ideare e creare strategie e progetti di comunicazione omnichannel. INTERACTION FARM® rende protagonista l'interazione tra le persone e l'azienda, attraverso il brand, i prodotti, i valori e la responsabilità sociale.

DNA: Difference iN Addition

COSA FACCIAMO

“

DNA fornisce opportunità e strumenti alle organizzazioni virtuose che credono nel valore della diversity

”

Cosa offre DNA alle organizzazioni:

Formazione

Consulenza

Comunicazione

Bandi

Osservatorio

Talent Center

DNA: Difference iN Addition

COSA FACCIAMO

DNA si pone come obiettivo principale quello di **offrire opportunità di sviluppo e crescita alle organizzazioni** virtuose. Istituzioni e aziende interessate a implementare e a rafforzare programmi e iniziative legate alla **valorizzazione della diversità nel mondo del lavoro** e alla sua forza generativa.

Si tratta di un programma di **utilità sociale**, di **sviluppo organizzativo** e di **facilitazione dell'incontro** tra domanda e offerta, capace di incidere sul piano economico e sociale dei territori. Il modello promuove un approccio integrato all'inclusione sociale di categorie svantaggiate, in grado di sviluppare un'azione di sistema tra tutte le variabili determinanti un inserimento lavorativo di successo.

Saper cogliere valori, leve motivazionali, stile di leadership e competenze emozionali di un individuo, è il cardine intorno al quale ruotano i nostri processi di sviluppo della performance.

I nostri valori sono da sempre riconducibili al **rispetto** e all'**accettazione dell'unicità delle persone**. Aprirsi alla diversità, alla sua valorizzazione e alla **promozione dell'inclusione** come leva di sviluppo, vuol dire intervenire sul **DNA dell'organizzazione**, cioè sulla propria **Cultura Organizzativa**.



FORMAZIONE



CONSULENZA



COMUNICAZIONE



BANDI



OSSERVATORIO



TALENT CENTER



Formazione

COSA FACCIAMO



La **creazione e condivisione di competenze sul tema diversity** nelle organizzazioni è uno dei pilastri di Difference In Addition (DNA).

Per questo abbiamo costituito l'Executive Course HR DDT (Human Resources Digital Diversity Tools), un percorso formativo capace di creare un'alternanza virtuosa tra **apprendimento e scambio** rivolto ai **Manager delle aziende partner DNA**. Condivisione di esperienze, studio di best practices, relazioni formative di esperti, di operatori del terzo settore e ospiti accademici orientate all'acquisizione di competenze professionali, creare momenti di confronto e **sessioni di co-progettazione e design thinking**: un laboratorio per la diffusione una cultura inclusiva nella gestione delle Risorse Umane.

DNA coinvolge le aziende e le **accompagna nella progettazione, nella gestione e rendicontazione di piani** per la formazione continua e obbligatoria finanziata **tramite Fondi interprofessionali e FSE – Fondo Sociale Europeo**.



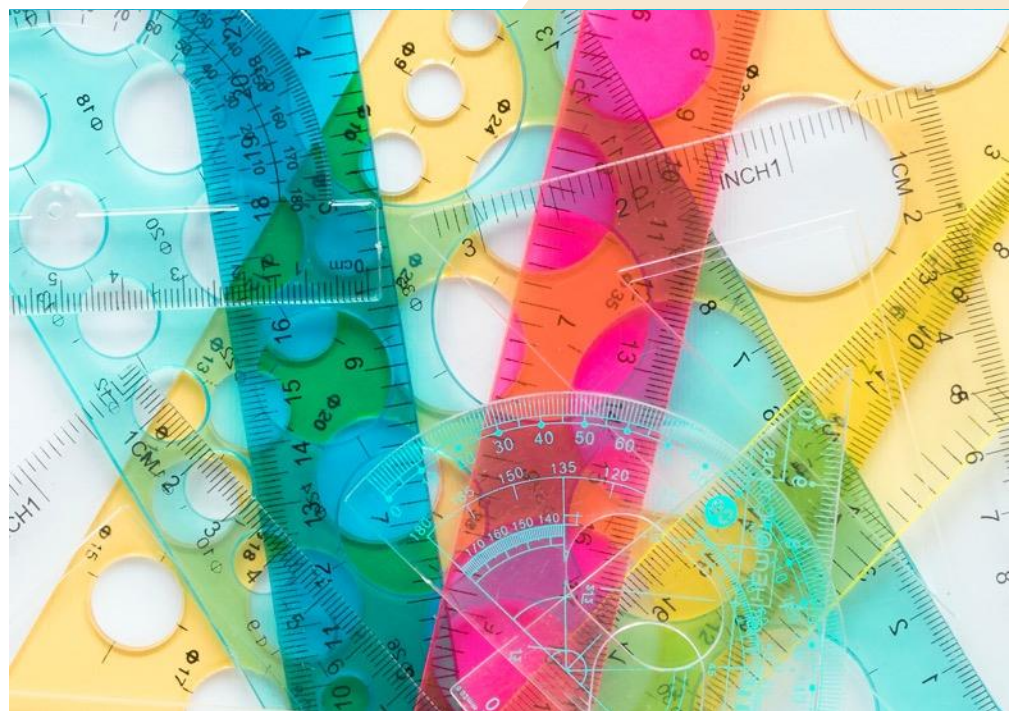
Consulenza

COSA FACCIAMO

DNA - Difference In Addition opera per creare e diffondere **cultura, strategie, opportunità e buone pratiche** capaci di mettere al centro il valore aggiunto generato dalle diversità e dalle differenze.

Diversità e differenze capaci di creare **valore e innovazione per le aziende e la società**, attraverso la valorizzazione dei talenti, delle idee e delle competenze.

Siamo impegnati in un lavoro di dialogo quotidiano con aziende, istituzioni e terzo settore per progettare e realizzare **strategie di diversity & inclusion** che favoriscano una cultura organizzativa e manageriale dell'inclusione.





Comunicazione

COSA FACCIAMO



DNA – Difference iN Addition è in grado di promuovere a 360° **l'immagine di istituzioni e aziende**. L'organizzazione che aderisce al progetto e che investe nella promozione delle diversità.

Raccontare e promuovere chi opera a favore dell'inclusione non è solo un processo che aumenta la visibilità e la notorietà, ma ha anche un'utilità di riflesso verso la collettività e gli altri stakeholder. Diventa, infatti, una best practice che può avviare un processo virtuoso di maggiore diffusione di modelli inclusivi e di innovazione sociale.

DNA lavora su Comunicazione e Reputazione, verso l'interno e verso l'esterno delle organizzazioni



Bandi

COSA FACCIAMO

DNA mette il Servizio di **consulenza di progettazione a supporto di quelle organizzazioni partner** che intendono implementare strategie e iniziative d'impatto in ambito diversity & inclusion o di innovazione del proprio workplace. **Welfare aziendale e Work Life balance** per citarne alcune. Il supporto di DNA permette di individuare le opportunità per accedere ai fondi nazionali ed europei e di tracciare le linee guida per concordare un percorso personalizzato. Il servizio ha l'intento di **accompagnare i partner nel predisporre progetti mirati basati sulle situazioni di bisogno.**

Le aree:

- Diversity e Disability Management
- Integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità/categorie protette
- Sostegno alla cultura del benessere dei lavoratori/ lavoratrici
- Politiche per le pari opportunità
- Smart working





Osservatorio

COSA FACCIAMO



La conoscenza della diversità vuole essere uno dei pilastri a fondamento della riflessione e dell'azione di DNA.

Uno degli strumenti più importanti per sviluppare tale conoscenza è **la ricerca**.

Per questo motivo DNA intende costruire il DNA Observatory, il quale, avvalendosi di **collaborazioni con Università italiane e straniere**, ha l'obiettivo di sviluppare e diffondere **conoscenze su diversità, inclusione e welfare in ambito organizzativo**.



Talent Center

COSA FACCIAMO

Il Talent Center DNA è il servizio finalizzato all'inserimento lavorativo a supporto dell'incontro tra candidati che appartengono a **categorie svantaggiate e le aziende.**

Un servizio che mira alla valorizzazione delle differenze e delle competenze. Il Talent Center DNA opera su specifici gruppi target diversity: persone con disabilità/categorie protette, persone di origine straniera, persone transessuali/transgender e donne.

È un servizio orientato a **favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro**, attraverso diverse modalità di contatto e di interazione: dalla candidatura online a specifici eventi di incontro di persona -i Job Day – fino a veri e propri servizi di selezione individuale. Un supporto reso possibile anche grazie alla collaborazione con istituzioni ed enti del terzo settore.



www.differenceinaddition.org

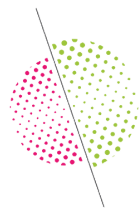


Difference iN Addition

Contattaci

Tel: 06.48906884

Mail: staffdna@differenceinaddition.org



Un progetto di: **PERFORMARE**

Partner tecnico:

